

ПРОТОКОЛ

От заседание на комисия за подбор и назначаване на държавен служител на длъжност „Началник отдел „Местни приходи“ определена със Заповед РД-05-111/17.02.2020г.

Председател: Петко Петров – Секретар на община Хисаря

Членове:

- Диляна Антонова – началник отдел „Финанси и бюджет“;
- Диана Дишлиева – юрист на община Хисаря;
- Добромир Марковски – мл. експерт „Юрисконсулт“;
- Гергана Матеева – гл. специалист „Човешки ресурси“

На свое заседание обсъди:

1. Вариантите на тестове за I етап на конкурса;
2. Въпроси, които ще се задават на участниците във II етап на конкурса;
3. Определяне на система за оценяване на резултатите на кандидатите и определяне на коефициентите по чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители.

След като обсъди тестовете за I етап на конкурса и въпросите, които ще се задават на участниците във II етап на конкурса комисията пристъпи към разработване на системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурсната процедура за назначаване на държавен служител. Целта на системата е да формулира най-точна преценка за професионалните качества на кандидатите.

Първи етап: „Решаване на тест“:

- Теста ще бъде подготвен в три варианта;
- В деня на провеждане на конкурса един от кандидатите ще изтегли варианта за решаване на тест;
- Всеки вариант на тест съдържа 25 въпроса;
- Времето за решаване на теста е 90 минути;
- Всеки верен отговор носи 2 точки;
- Максимален брой точки, който всеки кандидат може да получи е 50;
- Полученият брой точки от всеки кандидат се умножава с коефициент 3;
- До следващ етап на конкурса – „Интервю“ ще бъдат допуснати кандидати получили 90 или повече точки.

Втори етап: „Интервю“:

- Комисията се запозна с длъжностната характеристика, както и с попълнения формуляр съгласно приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители и формулира въпросите, които ще се задават на всички кандидати;
- По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават предварително формулираните въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът

притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

- Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители;

- Полученият общ резултат от всички членове на комисията се разделя на броя на членовете на конкурсната комисия и се получава резултата от точки на съответния участник;

- Полученият резултат се умножава с коефициент 4;

- Максималният брой точки, който всеки участник може да получи е 140;

- За успешно издържал втория етап се счита участника получил 90 или

повече точки.

Окончателния резултат на всеки кандидат се получава от сбора на точките събрани при първи и втори етап на конкурса.

Окончателни резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители

ПЕТКО ПЕТРОВ:

Секретар на Община Хисаря и Председател на комисията:

ЧЛЕНОВЕ:

- Диляна Антонова.....
- Диана Дишлиева.....
- Добромир Марковски.....
- Гургана Матеева.....

Дата: 10.03.2020 година