

## ПРОТОКОЛ

От заседание на комисия за подбор и назначаване на държавен служител на длъжност Главен експерт „Общинска собственост” определена със Заповед РД-05-689/17.08.2021г.

**Председател:** Милена Балямска – Зам. кмет на община Хисаря

**Членове:**

- **Васила Марина** – Началник отдел „Икономика”;
- **Диана Дишлиева** – Юрист на община Хисаря;
- **Добромир Марковски** – Младши експерт „Юрисконсулт”;
- **Гергана Десова** – гл. специалист „Човешки ресурси”

На свое заседание обсъди:

1. Вариантите на тестове за I етап на конкурса;
2. Въпроси, които ще се задават на участниците във II етап на конкурса;
3. Определяне на система за оценяване на резултатите на кандидатите и определяне на коефициентите по чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители.

След като обсъди тестовете за I етап на конкурса и въпросите, които ще се задават на участниците във II етап на конкурса комисията пристъпи към разработване на системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурсната процедура за назначаване на държавен служител. Целта на системата е да формулира най-точна преценка за професионалните качества на кандидатите.

### Първи етап: „Решаване на тест”:

- Тестът ще бъде подготвен в три варианта;
- В деня на провеждане на конкурса един от кандидатите ще изтегли варианта за решаване на тест;
- Всеки вариант на тест съдържа 30 въпроса;
- Времето за решаване на теста е 60 минути;
- Всеки верен отговор на въпроси от 1-и до 25-и включително носи 1 точка, а всеки верен отговор на въпроси от 26-и до 30-и носи 2 точки;
- Максимален брой точки, който всеки кандидат може да получи е 35;
- Полученият брой точки от всеки кандидат се умножава с коефициент 3;
- До следващ етап на конкурса – „Интервю”, ще бъдат допуснати кандидати получили не по-малко от 85 точки от 105 възможни.

### Втори етап: „Интервю”:

- Комисията се запозна с длъжностната характеристика, както и с попълнения формуляр съгласно приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители и формулира въпросите, които ще се задават на всички кандидати;
- По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават предварително формулираните въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът

притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Времето за провеждане на интервюто е 30 минути.

- Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители;

- Полученият общ резултат от всички членове на комисията се разделя на броя на членовете на конкурсната комисия и се получава резултата от точки на съответния участник;

- Полученият резултат се умножава с коефициент 4;

- Максималният брой точки, който всеки участник може да получи е 140;

- За успешно издържал втория етап се счита участникът, получил 90 или повече точки.

Окончателният резултат на всеки кандидат се получава от сбора на точките, събрани при първи и втори етап на конкурса.

Окончателни резултати на кандидатите се оформят във формуляр, съгласно приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители

**МИЛЕНА БАЛЯМСКА: /П/**

Зам. кмет на Община Хисаря и Председател на комисията:

**ЧЛЕНОВЕ:**

- **Васила Марина /П/**

- **Диана Дишлиева /П/**

- **Добромир Марковски /П/**

- **Гергана Десова /П/**

Дата: 25.08.2021 година